



Aannemingsbedrijf

Kramer Metslawier BV

Grond-, weg- en waterbouw

CO₂ Communicatieplan



CO₂-PRESTATIELADDER[©]

Samen zorgen voor minder CO₂

CO₂ communicatieplan

Opgesteld d.d.: 26-02-2019

Opgesteld door: J. Witsenboer

Akkoord bevonden door Gerard Pel (directeur en KVGM-manager)

Versie: 1



Aannemingsbedrijf

Kramer Metslawier BV

Grond-, weg- en waterbouw

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Communicatiedoelstellingen	4
3.	Doelgroepen	5
4.	Communicatiemiddelen	7
5.	Planning	8
6.	Organisatie	9



1. Inleiding

Dit communicatieplan beschrijft de wijze waarop Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV haar ambities en maatregelen op het gebied van CO₂-reductie zowel intern als extern kenbaar maakt. Uitgangspunt daarbij is de CO₂-footprint van Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV. De communicatie is niet eenmalig, maar structureel van aard.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen fase 1 en fase 2, waarbij fase 1 de periode betreft tot certificering en fase 2 de periode na certificering.

Het doel van Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV is om niveau 3 te behalen en wellicht dat we in de toekomst ons gaan richten op niveau 5.

Strategie

De CO₂-communicatie beschrijft het belang van CO₂-management voor Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV. Belangrijk bij communicatie is dat:

- ✓ De communicatie zowel intern als extern inzicht geeft in het CO₂-beleid en de prestaties;
- ✓ De noodzaak van CO₂-reductie voor iedereen duidelijk is (kennis);
- ✓ De communicatie daarnaast bij de interne doelgroepen resulteert in een attitude- en gedragsverandering;
- ✓ Deze duidelijk en regelmatig plaatsvindt.

Binnen Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV is de KVGGM-manager verantwoordelijk voor het beheer van de CO₂-footprint. Deze heeft als belangrijke taken:

- ✓ Het periodiek vaststellen van veranderingen binnen de CO₂-footprint van Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV en de effectiviteit van ingevoerde reductiemaatregelen.
- ✓ De verkregen input te vertalen in toegankelijke teksten/illustraties en die vervolgens zowel intern als extern te publiceren.



2. Communicatiedoelstellingen

Algemene doelstelling

De CO₂-communicatie moet bijdragen tot bewustwording (kennis), veranderingsbereidheid (houding) en vermindering (gedrag). Daarnaast moet de communicatie zorgen voor inzicht voor alle stakeholders.

Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV zal regelmatig (tweemaal per jaar) intern en extern communiceren over (minimaal):

- ✓ Het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van het bedrijf;
- ✓ Het huidig energiegebruik (CO₂ footprint) en trends binnen het bedrijf;
- ✓ De behaalde besparingen in CO₂-uitstoot;
- ✓ De mogelijkheden voor individuele bijdrage(n) door medewerkers.

Wijze van communicatie

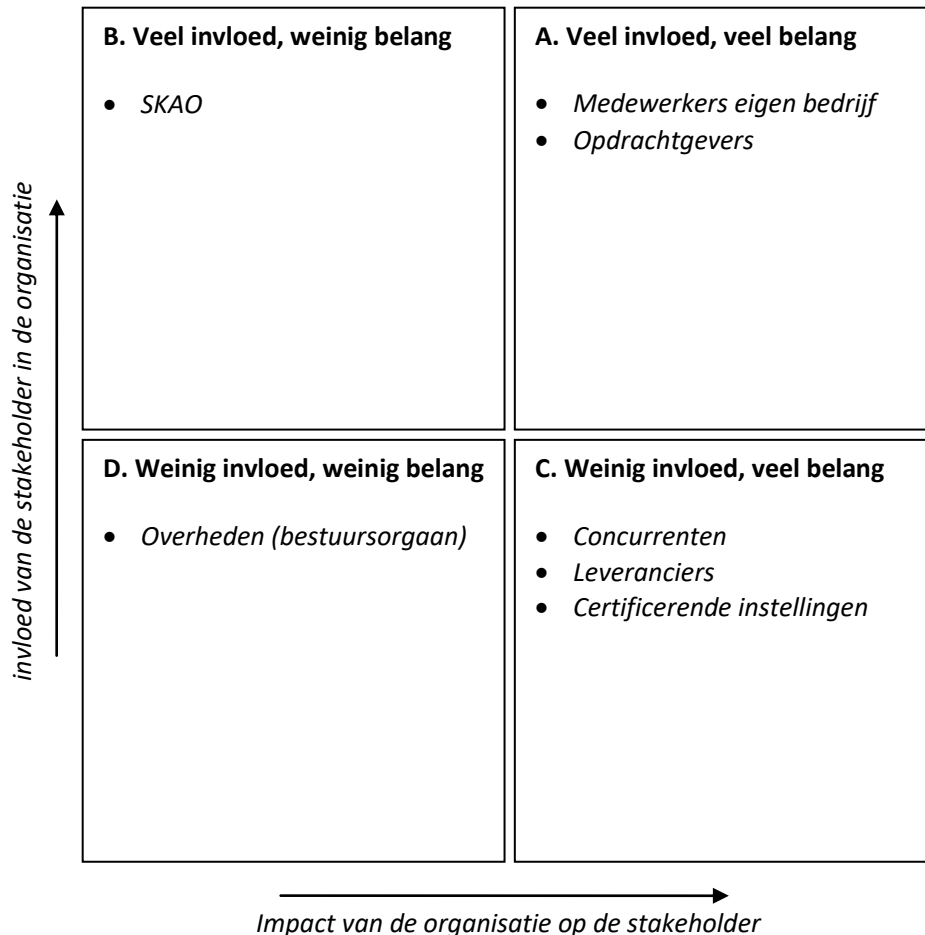
Alle communicatie over de footprint via de website dient te voldoen aan de volgende eisen:

- ✓ Vermelding van het nummer uit de audit checklijst bij elk document:
 - CO₂-footprint: 3.A.1;
 - Periodieke rapportage: 3.A.1;
 - Energie management actieplan: 3.B.2;
 - Communicatieplan: 3.C.2;
 - Communicatie uitingen (intern / extern): 3.C.1;
 - Deelname initiatief: 3.D.1.
- ✓ Voor niveau 3 dienen bovenstaande documenten verplicht te worden gepubliceerd;
- ✓ Na ontvangst wordt ook het certificaat gepubliceerd op de website;
- ✓ Wanneer een nieuwe versie van een document wordt uitgegeven, dan wordt dit document op de website bijgewerkt.



3. Doelgroepen

Stakeholderanalyse



Groep A

Deze groep heeft veel invloed op en heeft veel belang bij het gevoerde beleid en is dan ook de belangrijkste groep stakeholders. Zij worden overal van op de hoogte gehouden en waar nodig geraadpleegd:

- ✓ *Medewerkers: het energiebeleid is van invloed is op hun dagelijkse werkomgeving. Zij hebben veel invloed op het beleid omdat zij het moeten uitvoeren en met ideeën moeten komen;*
- ✓ *Opdrachtgevers hebben veel belang bij de CO₂ reductie ambitie, aangezien een hoge ambitie ook kan uitstralen naar deze opdrachtgevers. De invloed is ook hoog aangezien zij eisen kunnen stellen in de inkoopvoorwaarden. [Gemeentes, Provincies, ontwikkelaars]*

Groep B

De stakeholders in deze groep hebben veel invloed, maar weinig belang en worden daarom geïnformeerd. Wanneer er een goede relatie bestaat met de partijen uit deze groep kunnen zij hun invloed in positieve zin aanwenden:

- ✓ *Stichting Klimaatvriendelijke Aanbesteden en Ondernemen (SKAO) heeft veel invloed op het CO₂-beleid, omdat zij eigenaar is van de CO₂-prestatieladder. Het belang in de individuele organisatie is klein, zij stellen meer belang in de groep bedrijven die een ladderbeoordeling ondergaat/heeft ondergaan.*



Groep C

De groep die weinig invloed maar veel belang heeft in het energiebeleid en de reductiedoelstellingen is de grootste groep. Omdat ze niet veel invloed hebben zullen deze niet geraadpleegd hoeven te worden bij het nemen van beslissingen, maar ze zullen wel tevreden moeten worden gehouden.

- ✓ *Concurrenten (GWW-aannemers) zijn zeer geïnteresseerd in de mate waarop Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV scoort op de CO₂-prestatieladder. Het kan namelijk voor hen een behoorlijk concurrentievoordeel of –nadeel opleveren;*
- ✓ *Leveranciers zijn betrokken in het energiebeleid, omdat deze in kan houden dat een groot deel van de leveranciers ook de footprint moet aanleveren. Dit wordt in de inkoopvoorwaarden opgenomen. De verwachting is dat de meeste vaste leveranciers goed gestemd zijn over de reductie van CO₂-uitstoot en willen hier graag aan meewerken.*
- ✓ *Certificerende instellingen hebben er belang bij dat er goed gewerkt wordt aan het energiebeleid, en dat er ambitie is om op de CO₂-prestatieladder te scoren. Dat betekent namelijk werk voor hen.*

Groep D

Deze groep heeft weinig invloed maar ook weinig belang en zal dus de minste aandacht verdienen. Wel wordt deze groep geïnformeerd via algemene middelen, zoals de website.

- ✓ *De overheden in wiens invloedssfeer Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV ligt zijn over het algemeen geïnteresseerd in de prestaties van bedrijven op het gebied van duurzaamheid, maar ze zullen niet bovengemiddeld geïnteresseerd zijn in de precieze score van Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV op de CO₂-prestatieladder.*

Intern

De belangrijkste interne belanghebbenden die uit de stakeholderanalyse naar voren komen, vormen de doelgroep van de interne communicatie:

- ✓ Kantoormedewerkers;
- ✓ Uitvoerende medewerkers;
- ✓ Directeur.

Extern

De belangrijkste externe belanghebbenden die uit de stakeholderanalyse naar voren komen, vormen de doelgroep van de externe communicatie:

- ✓ Leveranciers, klanten, media, belangenorganisaties;
- ✓ Derden (overige bezoekers van onze website).



4. Communicatiemiddelen

Voor de CO₂-communicatie wordt gebruik gemaakt van onderstaande communicatiemiddelen.

Intern	Doelgroep	Frequentie
CO ₂ -overleg middels een toolboxmeeting, nieuwsbrief of via de app binnen Aannemingsbedrijf Kramer Metslawier BV	Medewerkers	Elke 6 maanden
Werkoverleg / VGM-overleg	Directeur, uitvoerende medewerkers	Minimaal 4 keer per jaar

Extern	Doelgroep	Frequentie
Website	Opdrachtgevers, leveranciers en derden	Elke 6 maanden

Mogelijke externe communicatie via CO₂ initiatieven:

Intern/Extern	Doelgroep	Frequentie
Zie overzicht CO ₂ initiatieven	Deelnemers, collega bedrijven, eigen organisatie	Deelname minimaal 2 keer per jaar



5. Planning

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning opgesteld waarbij de communicatie structureel zal plaatsvinden volgens onderstaande planning.

Communicatieplanning

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid en de reductiedoelstellingen	Sociale media, nieuwsbrief, app en/of toolboxmeeting	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Sociale media, nieuwsbrief, app en/of toolboxmeeting	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Sociale media, nieuwsbrief, app en/of toolboxmeeting	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Sociale media, nieuwsbrief, app en/of toolboxmeeting	Elke 6 ^e maand	Directeur
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid en de reductiedoelstellingen	Website	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Elke 6 ^e maand	Directeur
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Elke 6 ^e maand	Directeur



6. Organisatie

Budget

De directeur stelt jaarlijks een bepaald budget beschikbaar voor de CO₂-Prestatieladder in tijd en geld voor bijvoorbeeld:

- Aanschaf nieuwe arbeidsmiddelen;
- Deelnemen aan CO₂ bijeenkomsten van de Cumela;
- Voorlichting geven aan de medewerkers door middel van een toolboxmeeting;
- Communiceren over o.a. CO₂-reductie via een speciaal aangeschafte App;
- Het uitvoeren van werkplekinspecties, waarbij gelet wordt op gebruik van de arbeidsmiddelen;
- Het uitvoeren van interne audits door een externe consultant.

Organiseren

Er is een tijdelijke werkgroep ingesteld die moet zorgen dat alle CO₂-data inzichtelijk wordt gemaakt zodat de Directeur CO₂-reductiebeleid kan vaststellen en hierop kan sturen. In fase 2 is dit proces binnen de organisatie verankerd; de directeur zorgt voor de implementatie van dit proces.

Evalueren en bijsturen

Het is belangrijk om regelmatig te controleren of alle communicatie heeft plaatsgevonden en te toetsen of deze goed is overgekomen. Indien nodig kunnen zaken na deze evaluatiemomenten worden aangepast. Evaluatie zal elk jaar plaatsvinden, onder verantwoordelijkheid van de directeur.