



KA 2 KVGM-beleid

Beleid Kramer Metslawier

Het beleid van Kramer Metslawier is gericht op duurzaamheid, kwaliteit en veiligheid. Ons bedrijf is gecertificeerd voor ISO 9001, VCA* en CO₂-Prestatieladder. De behaalde certificaten zijn niet meer los te denken van het bedrijf. Jaarlijks worden wij extern beoordeeld op onze prestaties, vaak tot tevredenheid van de certificerende instelling.

De doelstellingen voor de komende 3 jaren is als volgt;

- Het behouden van de bovengenoemde certificaten,
- Het verminderen van de risico's die van invloed kunnen zijn op onze projecten en diensten,
- Streven naar continue verbetering van het KVGM-systeem,
- Het voorkomen van materiële- en milieuschade en (bijna)-ongevallen in de organisatie, dit spreekt voor zich,
- Het voorkomen van persoonlijk letsel,
- Het IF-ongevallencijfer op 0 houden,
- Het leveren van kwalitatief goed werk,
- Blijvend (duurzaam) investeren in nieuwe arbeidsmiddelen,
- 20% per euro omzet ton CO₂-reductie in **2026** ten opzichte van **2018**,
- Voldoen aan wet- en regelgeving.

Uitvoering van beleid

Beleid op papier is prachtig, maar hoe wordt dit vertaald naar de praktijk? De organisatie heeft door haar jarenlange ervaring veel expertise opgebouwd als het gaat om het uitvoeren van (complexe) grondwerken, maar ook het aanbrengen van damwanden en beschoeiingen. Met de opgedane ervaring en goede kennis van de regio kunnen wij onze opdrachtgevers goed bedienen.

Wij beschikken over ervaren krachten, onze medewerkers hebben veel werkervaring en kunnen prima alleen opdrachten uitvoeren.

Een ander belangrijk punt is de mening van onze medewerkers en opdrachtgever, hier luisteren we zorgvuldig naar. Indien een medewerker of opdrachtgever verbeterpunten heeft voor de organisatie, dan wordt dit genoteerd en besproken met Gerard. Terugkoppeling van het verbeterpunt vindt altijd zo spoedig mogelijk plaats.

De directeur is dagelijks op het werk aanwezig om het werk aan te sturen, controleren en als aanspreekpunt voor medewerkers en opdrachtgever. De medewerkers zijn kritisch in het uitvoeren van het werk conform de opdrachtschrijving/ bestek, ze willen kwalitatief werk afleveren.

De directeur verwacht van alle medewerkers dan ook een actieve medewerking en een positieve bijdrage aan de uitvoering en de continue verbetering van een effectief KVGM- systeem en een blijvend gezonde onderneming.

Dit beleid zal kenbaar worden gemaakt binnen de gehele organisatie en eventueel andere belanghebbenden. Het beleid zal eens per 3 jaar worden herzien.

Metslawier, Mei 2024

Gerard Pel
Directeur Kramer Metslawier

